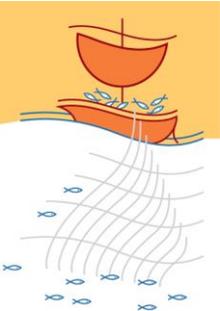


## LA VISIONE GLOBALE DELLA FORMAZIONE DEI LEADER

### 08 – Dalla prima alla seconda BOMBA : Sviluppare la “leadership” del co-leader!

Il processo di evangelizzazione che chiamiamo “Bomba” o “Rete” si sviluppa in 7 tappe. Il *Manuale di base per la formazione dei leader* spiega chiaramente questa pedagogia di evangelizzazione. Questo approccio si adatta molto bene al processo della formazione dei leader che crescono per moltiplicarsi.

L'immagine della rete o bomba	Processo di evangelizzazione	Formazione dei leader
	<ol style="list-style-type: none"><li>7. Vita nella cellula</li><li>6. Affidamento</li><li>5. Spiegazione</li><li>4. Condivisione</li><li>3. Servizio</li><li>2. Oikos</li><li>1. Preghiera</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>7. Fare discernimento e poi moltiplicare la cellula</li><li>6. Sviluppare la “leadership” del co-leader</li><li>5. Precisare impegni e attese al co-leader</li><li>4. Comunicare la visione al leader potenziale</li><li>3. Approfondire la relazione con il leader potenziale</li><li>2. Scoprire e scegliere un leader potenziale</li><li>1. Sognare leader che si moltiplicano e pregare per loro</li></ol>

Nell'articolo precedente abbiamo presentato la quinta tappa: « Precisare impegni e attese al co-leader ». Ora affrontiamo la sesta tappa:

#### 6. Sviluppare la leadership del co-leader

Il fine di sviluppare la leadership mira a formare leader capaci di moltiplicare altri leader. Il compito più importante del leader di cellula non si riduce solo a riempire la casa di invitati, ma mira soprattutto ad accompagnare, far crescere e preparare i futuri leader.

Questa sesta tappa, nel complesso del processo, è quella che dura più a lungo. Si tratta veramente di una tappa di apprendimento. Il co-leader esercita le funzioni di guida della cellula che gli vengono affidate dal leader. Quest'ultimo accompagna il suo co-leader per incoraggiarlo a crescere nella sua leadership. Il co-leader sviluppa la “capacità di render conto”: impara a relazionare al suo leader dei progressi d'apprendimento, ad acquisire o a perfezionare.

Come avete senza dubbio notato, utilizziamo le due diverse espressioni “formare dei discepoli” e “sviluppare dei leader”. Anche se le due realtà si sovrappongono (poiché un leader è sempre un discepolo in formazione), distinguiamo le due realtà per evidenziare come si tratti di cammini differenti e complementari. Precisiamo ciò che intendiamo con l'espressione “sviluppare”: si tratta di un “*processo d'accompagnamento aperto all'azione di Dio, che utilizza ogni risorsa disponibile per aiutare un'altra persona a diventare leader di una cellula che si moltiplica.*”

Ecco l'analisi di ogni espressione di questa definizione:

- *processo d'accompagnamento*: richiede del tempo e implica il rispetto della persona stessa in ogni tappa del processo del suo sviluppo alla leadership.
- *aperto all'azione di Dio*: la preghiera è un elemento-chiave e non negoziabile.
- *ogni risorsa disponibile*: tutti gli strumenti disponibili sono un'opportunità di sviluppo: sono una: sessione, formazione pratiche, libri, registrazioni, manuali, accompagnamento personale, etc.
- *per aiutare un'altra persona...* (è l'elemento chiave): la formazione d'un leader si concretizza nell'accompagnamento “uno a uno”.

Mario St-Pierre

(Responsabile de la Commissione di formazione de l'OISCPE)

## MESSA IN PRATICA

***Il leader accompagna il co-leader  
nei suoi nuovi apprendimenti e  
nel seguire le differenti sessioni e formazioni che vive***

- Incontro abitualmente il mio co-leader:

*(momenti ideali sono: Prima o immediatamente dopo l'incontro di cellula)*

- Giorno: \_\_\_\_\_ - Ora: \_\_\_\_\_ - Luogo: \_\_\_\_\_

- Lavoriamo insieme utilizzando solitamente queste risorse:

---

- Ci servirebbero nuove risorse:

---

- Chiedo al mio co-leader cosa desidererebbe fare o quale sfida affrontare nell'occasione:

---

- Prego per la seguente domanda e ascolto l'ispirazione che Dio mi suggerisce per poi agire:  
Cosa posso fare per aiutare il mio co-leader per prepararsi al meglio per guidare la cellula che cresce per moltiplicarsi?

---

- Questi sono gli elementi della formazione che il co-leader deve ricevere da me:

---

- Come Leader, mi pongo personalmente queste due domande:

1- Cosa devo sviluppare e migliorare in me, per il miglior accompagnamento del mio co-leader?

2. A quali risorse di formazione devo ricorrere per esercitare meglio la mia missione di buon accompagnatore del co-leader?

---

- Quando e come garantisco l'accompagnamento e provvedo agli aspetti prioritari della formazione?

A. Tre fra le otto sfide del Leader (cfr. *Le otto sfide del Leader*) :

Sfida 1 – Preghiera: il co-leader prega quotidianamente per i membri della Cellula?

Sfida 4 – Contattare: il co-leader si rende disponibile, al di fuori dell'incontro settimanale e li contatta regolarmente?

Sfida 8 — Crescita spirituale: il co-leader è un esempio di la crescita cristiana?

B. La sessione di formazione per il leader delle cellule di evangelizzazione nel contesto parrocchiale?  
(cfr. *Manuale di base. Formazione dei leader*).

C. La formazione pratica sui sette momenti dell'incontro settimanale affiancando il proprio Leader?  
(cfr. *Formazione dei co-leaders. Guida d'accompagnamento*).